

HÅLLBARHETSPOLICY

BAKGRUND

Syftet med hållbarhetspolicyen är att ge vägledning till samtliga medarbetare inom Renall hur arbetet med hållbarhet ska bedrivas samt vilka värderingar företaget står för. Med samtliga medarbetare avses även anställda i övriga företag som, direkt eller indirekt, verkar inom Renall.

Hållbarhetsarbetet är integrerade i allt som Renall utför. Hållbarhetsarbetet utgör därför inga separata aktiviteter som ligger utöver den ordinarie verksamheten.

RIKTLINJER

Ekonomiskt ansvarstagande

Vi har ett ansvar gentemot ägare och medarbetare att över tid säkerställa en finansiellt stabil verksamhet.

Vi ska;

- vara lönsamma, resurseffektiva, nytänkande och tillgodose kundernas behov
- genom att vara lönsamma kunna bidra till samhällets utveckling

Miljömässigt ansvarstagande

Genom vårt eget agerande i vår verksamhet har vi en direkt påverkan på miljön samt indirekt påverkan genom våra leverantörers och kunders agerande.

Vi ska;

- stimulera nytänkande och prioritera utveckling av tekniska och organisatoriska innovationer som bidrar till minskad miljöpåverkan
- säkerställa att miljölagstiftning följs
- så långt det är möjligt undvika ämnen och material som kan vara skadliga för människor och miljön
- minimera avfall i vår verksamhet och återvinna så mycket som möjligt
- våga ställa krav och öka förståelsen för kunskap om miljöpåverkan hos våra kunder samt affärspartners och på ett effektivt sätt tillhandahålla information och utbildning där så är lämpligt
- ta miljöhänsyn i utvecklingen av våra tjänster

AVS	NORRKÖPING	LINKÖPING	SÖDERKÖPING	FINSPÅNG	KATRINEHOLM
Renall AB	011-10 13 90	013-12 46 00	0121-155 10	0122-140 00	0150-123 22
Tennngatan 4A		ÅTVIDABERG		VINGÅKER	
602 23 Norrköping	VALDERMARSVIK	011-10 13 90	FLEN	0150-123 22	
info@renall.se	011-10 13 90				

Socialt ansvarstagande

Vår verksamhet har en påverkan på människor både i företaget men även utanför.

Vi ska;

- vara så öppna som möjligt i relation till våra kunder samt affärspartners och löpande samverka för att säkerställa att vi motsvarar deras förväntningar
- ta social och etisk hänsyn i utveckling av våra tjänster
- säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda inom företaget
- värna om mångfald, jämställdhet och utveckling bland våra anställda
- vara en konstruktiv och aktiv partner i utvecklingen av de kommuner samt av företag där vi verkar och finns

ANSVAR

Ledningen inom Renall ansvarar för att alla medarbetare inom Renall är förtrogna med företagets hållbarhetspolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Med det menas att policyn skall vara styrande i den dagliga verksamheten och i strategisk planering.

Genom att ta vårt miljömässiga och sociala ansvar ser vi samtidigt till att verksamheten är ekonomiskt hållbar. God lönsamhet är en förutsättning för att vi ska kunna utveckla vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.

Norrköping 2016-02-03

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ronny Fyhr".

Ronny Fyhr
VD